

PREMI 2019-2020



FONDAZIONE **ISPER**
Carlo Actis Grosso
Dal 1993 "Per una cultura delle Risorse Umane"



TESI DI LAUREA SULLA CULTURA DELLE RISORSE UMANE

La Fondazione ISPER Carlo Actis Grosso

Ente non profit nato nel 1993 per iniziativa di Carlo Actis Grosso
allo scopo di favorire la crescita della Cultura della Gestione delle Risorse Umane in Italia
pone a disposizione di giovani Laureati e Laureandi

DUE PREMI DI LAUREA

"Giuseppe Capo"

di 1.500,00 Euro

per TESI di LAUREA in tema di SVILUPPO e GESTIONE delle RISORSE UMANE
discusse nel corso del 2019

Comitato Scientifico della Fondazione

Dr. Stefano Bottino, Dr. Giuseppe Depaoli,
Avv. Guido Fantoni, Prof. Avv. Arturo Maresca, Dr. Guido Zatti

con il contributo di
Parmalat SpA

Regolamento

1. Obiettivo del Premio

- ❖ Richiamare l'attenzione dei docenti universitari sulle discipline relative a tematiche inerenti allo Sviluppo e alla Gestione delle Risorse Umane nelle aziende.
- ❖ Stimolare i laureandi ad approfondire temi di Sviluppo e Gestione delle Risorse Umane e valorizzare i giovani laureati che abbiano scelto questi aspetti come oggetto della tesi. Le materie nel cui ambito si potranno elaborare, o si sono già elaborate le tesi, sono, a titolo di esempio: Diritto del Lavoro e Sindacale; Organizzazione Aziendale; Selezione, Formazione, Sviluppo e Gestione delle Risorse Umane.

2. Modalità e condizioni di ammissibilità

Trasmissione **entro il 31 Gennaio 2020**, via E-mail in formato PDF, alla Segreteria Fondazione ISPER segreteria@fondazione-isper.eu, della Tesi unitamente ad una breve presentazione della stessa a cura del Relatore e firmata dallo stesso, al Certificato di Laurea con votazione ed all'elenco degli esami sostenuti con relativi voti. Condizioni per essere ammessi ai premi: non aver superato nel 2019 i 26 anni; voto minimo di laurea 110/110 o equivalente; Laurea, magistrale o di secondo livello, conseguita in università italiana.

3. Esame delle Tesi

Le tesi verranno valutate dal Comitato Scientifico della Fondazione anche con specifico riferimento ai profili applicativi ed operativi. Per le tesi in lingua è gradita la traduzione in italiano.

4. Premi

Gli Autori delle 2 migliori tesi:

- ❖ Ricevono 1.500,00 Euro con un bonifico bancario e l'attestazione formale del premio ricevuto, in occasione del Convegno ISPER di Giurisprudenza del Lavoro che si svolge a Roma ogni anno in primavera.
- ❖ Vedranno la loro tesi pubblicata in formato elettronico nei "Quaderni" della Fondazione ISPER, disponibili sul sito della Fondazione stessa.
- ❖ Saranno segnalati alle Aziende italiane tramite il sito della Fondazione e apposite comunicazioni.

5. Informazioni

Rivolgersi a

- ❖ **Franca De Amicis** - franca.deamicis@fondazione-isper.eu - Tel. 06.85.30.30.54 Cell. 339.3964814
- ❖ **Anna Manavella** - anna.manavella@fondazione-isper.eu - Tel. 011.6647803 int. 210

www.fondazione-isper.eu

Il Regolamento è pubblicizzato tramite locandine fornite dalla Fondazione ISPER, da porre sul sito, sui social e affiggere in Facoltà a cura delle Segreterie