



FONDAZIONE ISPER

“per una cultura delle risorse umane”

La Fondazione, costituita nel 1993 per iniziativa di **Carlo Actis Grosso**, ha come finalità quella di favorire la crescita della cultura delle Risorse Umane.

Ciò attraverso:

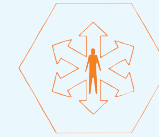
- *convegni, dibattiti, tavole rotonde;*
- *corresponsione di premi a tesi di laurea e ricerche per favorire studi ed esperienze innovative nella gestione delle Risorse Umane;*
- *conferimento di riconoscimenti a persone ed Aziende che si distinguono nella gestione delle Risorse Umane;*
- *“appoggio” ad iniziative volte alla pubblicazione di significativi contributi alla diffusione di una Cultura delle Risorse Umane.*

Fondazione ISPER

Sede di Torino: Corso Dante, 122 – 10126 Torino
fondazione@fondazione-isper.eu

Sede di Roma: Via G. Paisiello, 29 – 00198 Roma
fondazione.roma@fondazione-isper.eu

www.fondazione-isper.eu



FONDAZIONE ISPER

“per una cultura delle risorse umane”

in collaborazione con

ABI
Associazione Bancaria Italiana
e
Business School of Management
Luiss “Guido Carli” di Roma

*ha il piacere di invitarLa
alla Tavola Rotonda
dedicata alla memoria di
Giuseppe Capo*

**"Prospettive di sviluppo
delle Relazioni Industriali
e della Disciplina
del Conflitto"**

Roma - 4 novembre 2009
ore 9,15 - 13,00

ABI
Associazione Bancaria Italiana
Sala Verde
Piazza del Gesù, 49

È gradita una conferma della partecipazione
ai recapiti della Segreteria.

Segreteria Organizzativa - Rapporti con la Stampa
Dr.ssa Franca De Amicis

tel. 06.85303054 – fax 06.85350156
cell. 339.3964814 – cell. 335.384504
fondazione.roma@fondazione-isper.eu
franca.deamicis@isper.org

Riprendiamo, anche per questa Tavola Rotonda 2009, un tema già affrontato, sia pure parzialmente, nell'ottobre dello scorso anno: quello relativo alle prospettive che in concreto si intravedono per uno sviluppo delle relazioni industriali più consono al rilancio prima ed al sostegno poi della produttività dell'intero sistema italiano chiamato ad una sempre più spinta competitività nei mercati mondiali.

Vengono così immediatamente in evidenza le tematiche sui livelli di contrattazione, sui loro contenuti e, tra questi, i salari differenziati, le forme partecipative (bozze Cazzola ed Ichino), la detassazione, il diritto alla formazione.

Il contratto decentrato è naturalmente il più sensibile per riconoscere diversità del costo della vita e della stessa produttività.

Strettamente connessa con una prospettiva di sviluppo delle Relazioni Industriali, si pone infine un'efficace rivisitazione della disciplina del conflitto.

Questi i temi che, in sintesi, verranno approfonditi in apertura della Tavola Rotonda dagli autorevoli Relatori, i quali, a seguire, ne discuteranno e si confronteranno fra loro e con i partecipanti.

Un'ulteriore occasione per l'approfondimento di temi di sicuro interesse che la Fondazione ISPER offre, nel vivo, costante ricordo di Giuseppe Capo e nella linea propositiva da Lui sempre stimolata e sostenuta.

Fondazione ISPER

PROGRAMMA

ore 9.15 Accoglienza e registrazione partecipanti

ore 9.30 Apertura dei lavori:

Avv. Gianni M. Barone
Segretario Generale Fondazione
ISPER

Introduzione e coordinamento della
Tavola Rotonda:

Avv. Giancarlo Durante
Direttore Centrale Associazione
Bancaria Italiana

Intervengono:

Prof. Avv. Sergio Magrini
Professore di Diritto del Lavoro
presso l'Università di Roma
"Tor Vergata"

Prof. Avv. Arturo Maresca
Professore di Diritto del Lavoro
presso l'Università di Roma
"La Sapienza"

Dottor Roberto Santarelli
Direttore Generale
Federmeccanica

Dottor Giorgio Santini
Segretario Confederale CISL

Si svilupperà, sugli argomenti trattati, un confronto tra i Relatori, aperto a quanti dei partecipanti desiderino proporre un contributo per mantenere il dibattito stesso sul piano della massima concretezza ed efficacia.

ore 13.00 Conclusioni

È prevista la presenza del Ministro del Welfare
On. Maurizio Sacconi